

文章编号:1673-887X(2022)06-0096-03

贵阳市农业农村人才队伍建设存在问题及对策建议

郑丽¹, 陈林²

(1. 中央农业广播电视学校贵阳市分校, 贵州 贵阳 550081; 2. 贵阳市蔬菜技术推广站, 贵州 贵阳 550081)

摘要 壮大农村人才队伍建设,是推进农业全面升级的核心要素,也是推动农村全面发展的客观因素,是实现农民素质全面提高的重点要素。文章针对贵阳市当前农业农村人才整体素质偏低、高素质农村人才力量薄弱、外来人才稀缺等现状和问题,提出了力壮大农村人才队伍、建立健全农村人才体系及完善相关体系建设等措施,加快建设农业农村人才队伍的策略和建议。

关键词 乡村振兴;农业农村;人才建设工作;对策建议

中图分类号 C961

文献标志码 A

doi:10.3969/j.issn.1673-887X.2022.06.034

Problems and Countermeasures in the Construction of Agricultural and Rural Talents in Guiyang

Zheng Li¹, Chen Lin²

(1. Central Agricultural Radio and Television School Guiyang Branch, Guiyang 550081, Guizhou, China;

2. Guiyang Vegetable Technology Extension Station, Guiyang 550081, Guizhou, China)

Abstract: Strengthening the construction of rural talent team is the core element to promote the comprehensive upgrading of agriculture, the objective factor to promote the comprehensive development of rural areas, and the key element to achieve the overall improvement of farmers' quality. In view of the current situation and problems in Guiyang, such as the low overall quality of agricultural and rural talents, the weak strength of high-quality rural talents, and the scarcity of foreign talents, this paper puts forward measures to strengthen the rural talent team, establish and improve the rural talent system and improve the construction of relevant systems, and speed up the construction of agricultural and rural talent team strategies and suggestions.

Key words: rural revitalization, agricultural countryside, talent construction, countermeasure and suggestion

实施乡村振兴战略是新时代“三农”工作的总抓手,乡村振兴,人才是关键。加强农业农村人才队伍建设,是促进农业全面升级的现实需要,是推动农村全面进步的客观要求,是实现农民全面发展的重要举措。习近平总书记指示:“农村经济社会发展,说到底,关键在人。要通过富裕农民、提高农民、扶持农民,让农业经营有效益,让农业成为有奔头的产业,让农民成为体面的职业。”2021年召开的贵阳市委人才工作会议明确提出,要以超常规举措培养人才、引进人才、用好人才、全力打造“全省人才蓄水池”,努力把贵阳贵安打造成为聚财“洼地”、用才“高地”。推动专业人才服务农村,吸引各类优秀人才在乡村振兴中创新创业。因此,遵循社会主义市场经济规律和农业农村人才成长规律,以建设一支懂农业、爱农村、爱农民的人才队伍为目标,以全方位引进、培养、用好人才为主线,以实施重点人才十大工程为抓手,鼓励和支持返乡下乡人员创新创业,推动农业农村人才工作体制机制创新,营造有利于农业农村人才成长发展的良好氛围,为加快推进农业农村现代化提供坚强的人才保障,切实形成

各类人才聚力推进乡村振兴良好局面。

1 贵阳市农村人才现状

近年来,贵阳市积极开展对农民的各项文化素质培养,培育了一大批德才兼备的高素质农村人才和具备各项农业技能的农村实用人才,自贵阳市2013年开展新型职业农民培育(2020年后称“高素质农民培育”)以来,全市共培育高素质农民17188人。并通过实施“新乡贤回归工程”等一系列人才振兴工程,深入推进农业产业革命,紧紧围绕产业革命重点开展各项农业技能与技术服务,培养了一大批“土专家、田秀才”等农村实用人才,农业农村人才队伍持续壮大。据统计,截至2019年,贵阳市农村实用人才规模达到36324人,其中生产型人才18206人,占比50.1%,经营性人才4281人,占比11.8%,技能服务型人才5943人,占比16.4%,技能带动型人才3358人,占比9.2%,社会服务型人才4536人,占比12.5%。(详见表1)虽然近年来我市农业农村人才建设取得了一定的成绩,但相比发达城市仍然差距较大,还需进一步加大农业农村人才队伍建设。

2 农业农村人才存在问题及困难

2.1 人口素质低下,农村实用人才整体素质偏低

根据第七次人口普查数据显示^[1],贵阳市15岁及以上人

收稿日期 2022-06-15

作者简介 郑丽(1984-),女,苗族,福建人,硕士,农艺师,研究方向:农业推广。

口的平均受教育年限为10.76年,高于全国平均受教育水平的0.85年,各区、市、县更为突出,其中开阳县、息烽县、修文县等三县均低于全省平均水平。2019年,贵阳市农村实用人才初中及以下学历29 709人、占比高达81.79%,未接受过系统培训的农村实用人才有16 606人,占比45.72%,无技术职称的农村实用人才30 494人,占比高达83.95%,高素质农村实用人才短缺严重。

表1 贵阳市各类农村实用人才类型占全市农村实用人才比例表(人)

Tab.1 Proportion table of various types of rural practical talents in the whole city's rural practical talent

贵阳市农村实用人才合计 人	各类农村实用人才类型				
	生产型人才	经营型人才	技能服务型人才	技能带动型人才	社会服务型人才
18 206	4 281	5 943	3 358	4 536	
各类农村实用人才类型占比/%	50.1	11.8	16.4	9.2	12.5

2.2 农村地区发展缓慢,高素质人才力量薄弱

近年,随着城市化、工业化的深度推进,大量农民转向非农业,青壮年外出务工现象突出,留在农村的多为老人、妇女及儿童,导致农业劳动力大量削减,“空心化”问题严重。加之农业发展优势不明显,农村各项基础设施不够完善,农业产业基础薄弱,广大农业农村对各类人才的吸引力逐年呈下降趋势。同时,由于涉农岗位较少、工作环境较差、职业认同感较低等因素,学生报考涉农专业的积极性不高、高校毕业生进入基层涉农行业的意愿减弱,导致农业农村引才聚才成效不显著。

2.3 农村地区人才类型单一,缺少外来人才引进培养

贵阳市因受传统农业因素影响,农村人才多为传统种养人,随着各地产业结构的调整和农村企业技术含量的提高^[2],农村地区缺乏电子商务、经营管理、智能操控等农业高科技人才的现象日益突显。高精尖人才严重短缺,高级复合型人才规模效应不够、辐射范围不广,带动能力不强,严重制约着农业农村高质量发展。农业农村人才是引领农业科技进步和农业产业发展的核心力量,如何加大外来人才的引进培养,也是当前亟需破解的难题。

3 对策及建议

3.1 找准方向整合资源,多层次发展壮大农村人才队伍

人才既要靠引进,更需要靠培养,紧紧围绕农业农村现代化发展需要,找准当前农业农村现代化发展急需紧缺人才种类,一是整合优势资源进行重点培养,优先弥补电子商务、经营管理、智能操控等高科技含量、高精尖引领等关键领域的农村人才缺口;二是尊重乡村发展规律和人才成长规律,多层次推进各类农村实用人才队伍建设,不断补齐当前短板,完善门类齐全、梯次合理、充分满足农业农村现代化发展需要的农村人才队伍体系^[3];三是切实做好相关政策和制度的出台,为高素质农民培育工程、农村实用人才培育计划、新乡贤等提供坚实的政策和制度保障;四是紧紧围绕贵州省农业农村发展趋势、资源和产业发展现状,将农村人才培养工作纳

入十四五国民经济发展规划、乡村振兴规划、农业现代化发展规划等的重要内容。

3.2 建立健全农村人才培养体系,提升农村人才培育质量

建立健全农村人才培养体系,充分发挥政府引领作用。一是遴选出一大批具备一定规模,农业产业优势明显、农业技术领先、真正符合农民教育培训实训基地的基地作为农民教育培训实训基地;二是遴选出一批培训学员满意度和评价高、在农民教育培训课程方面业务能力强且自愿承担农民教育培训授课的“土专家”“田秀才”,建立农民培育核心师资库;三是遴选出一批有较强的学习提升意愿和认知基础,在所在区域农业领域有一定代表性的农业产业人才作为当地的“核心学员”,进一步搭建完善农民教育培训体系。共享共用农业体系资源,为贵阳市有效开展农民培育提供强有力支撑;四是充分统筹利用涉农单位、农业院校、科研院所等培训资源,创新农业农村人才培育发展模式,分类型、分产业、分层次制定年度培育计划并组织实施,支持高等院校、职业院校开设涉农专业或特色专业,培育一批“新农人”“农创客”“兵支书”。

3.3 加大资金投入和宣传力度,奋力打造农村人才创业创新示范区

高度重视农业农村人才工作培养工作,一是进一步加大政府资金投入^[4],建设一批农村人才管理改革试验区,探索建设农村人才乡镇,打造有利于农村人才创业创新新氛围;二是加大宣传力度,充分利用报刊、杂志、互联网、微信公众号等方式做好农村人才宣传工作,以“树典型、打品牌”为目标,深度挖掘打造好经验、好模式、好典型;三是总结好的经验和做法,以部分先进区、市、县为试点,推广农业创业指导工作室和示范基地,推荐培育一批高素质农民创新创业典型,总结经验,广泛宣传,充分发挥榜样的引领示范作用。营造浓厚的创业氛围。

3.4 健全优化农业农村人才评价机制,激励农业农村人才创新创业

进一步明确政府、市场、用人主体在农业农村人才评价中的职能地位,建立健全“科学、协调、高效”的农业农村人才评价管理体制。深化农村人才评价机制改革^[5],探索建立理论与实践相结合、技术与技能相促进的激励机制,制定科学的评价指标体系和评审办法,激发农村高素质人才创新创业,并将评价结果作为享受农村人才创业扶持政策的依据,激励和引导更多人员返乡入乡创业。

4 结语

为进一步推动乡村振兴和农业现代化发展,新时代背景下的新农村,必须高度重视农业农村人才队伍建设,我们必须着眼实际,直面贵阳市农村人才现状,以提升农民素质为关键,以找准农村人才方向为契机,以壮大各类农村人才队伍为目的,合理整合资源,多层次培养农村人才队伍,进一步建立健全农村人才体系,抓好典型,敢于创新,充分借鉴新科

处理D的成活率最高,达97%,成活率高到低的顺序为处理D>处理C>处理E>处理B>处理A,不同粗度之间无显著差异($P>0.05$)。平均苗高处理C的生长最快,为119 cm,处理B与处理D之间没有显著差异($P>0.05$),处理C和处理A之间差异显著($P<0.05$),平均苗粗处理C、处理D同为最高,为1.7 cm,各处理间无显著差异。可见接穗粗度是影响嫁接成活和生长量的重要因素之一。

5.3 不同时期解袋对两种不同嫁接方法成活率的影响

高接和地接良种不同嫁接方法各100棵,自嫁接第20 d开始解袋通风,每次解带通风各20棵,离嫁接40 d完全放风完毕。对各解带时间的成活率进行调查和统计,其结果见表3。

表3 不同时间解袋情况

Tab.3 The unpacking at different times

解袋时间 d	高接成活率 %	地接成活率 %
20	89ab	91ab
25	92ab	94a
嫁接后 30	94a	90ab
35	90ab	90ab
40	90ab	88ab

从表3中可以看出:两种不同嫁接方法在嫁接第20 d、25 d、30 d、35 d、40 d解袋通风,高接的成活率分别为89%、92%、94%、90%、90%,以第30 d解袋通风效果最好,各时间段的成活率之间无显著差异。地接的以25 d的成活率最高,达94%,各解袋通风时间段的成活率之间无显著差异。由结果可知,解袋通风时间对接穗的成活率有一定影响,高接和地接两种不同嫁接方法的接穗解袋通风时间也不同,这跟水的运输有关,具体的进一步研究。

6 结语

金叶白蜡是白蜡的一个变种,也是具有一定观赏价值的彩叶树种。在生产中常以嫁接方法繁殖苗木,在一定时间和温度范围内,影响嫁接成活率的因素很多,但在不考虑其他因素的前提下,不同的嫁接方法对金叶白蜡嫁接成活率的影响很大。本文通过高接和低接两种不同嫁接方法和接穗粗度,解袋时间对金叶白蜡发芽率成活率和保存率影响,结果表明高接和低接两种不同嫁接方法嫁接的金叶白蜡发芽率、成活率相互不同,低接的发芽率和成活率高于高接的发芽率和成活率,分别为94%、97%、90%、95%,造成这种情况的原因与不正确的嫁接操作、后期管理及气候影响有一定的关系,气候因素对保存率影响较大,因当地4月—6月气候比较

干燥,风力较大,直接影响嫁接保存率。

在不同粗度的接穗嫁接中,高接时接穗粗度0.8 cm的嫁接苗成活率最高,生长最快,可达97%,且接穗粗度0.6 cm、0.8 cm、1 cm的处理间有显著差异($P<0.05$),接穗粗度0.9 cm时嫁接苗平均苗高最高,为53 cm,各处理间差异不显著,接穗粗度0.8 cm时嫁接苗冠幅最大,为67 cm且接穗粗度0.6 cm、0.8 cm、1 cm的处理间有显著差异($P<0.05$)。这表明接穗粗度是影响嫁接成活和生长量的重要因子之一。

低接不同粗度的接穗的成活率也不同,接穗粗度为0.8 cm的嫁接苗成活率最高,达97%,且生长最快,平均苗高和苗粗分别为119 cm、1.7 cm,且各处理成活率和平均苗粗组间无显著性差异,但接穗粗0.8 cm和0.6 cm、0.8 cm和1 cm的平均苗高之间差异显著($P<0.05$),表明接穗粗度是影响生长量重要因子之一。金叶白蜡嫁接中无论高接或者低接,接穗粗度0.8 cm最合适。

解袋时间直接影响砧木和接穗亲和力,通过观察不同解袋时间的成活率,高接以第30 d解袋通风效果最好,低接的以25 d的成活率最高达,分别达94%,但各处理间差异不显著,说明解袋通风时间过早或过晚对接穗的成活率有一定影响,但不是关键因素。

参考文献

- [1] 张莉,曲锐涛.金叶白蜡的嫁接繁殖及管理技术[J].山西科技,2014,29(1):155-156.
- [2] 冯天爽,姚飞.高电压磁场在扦插育苗中的应用研究[J].安徽农业科学,2013,41(5):2123-2125+2204.
- [3] 张宁.五种彩色树种嫩枝扦插繁殖技术的研究[D].合肥:安徽农业大学,2015.
- [4] 纳卫华,迟永伟,郭玉琴,等.白蜡嫁接金枝白蜡试验[J].防护林科技,2011(3):12+18.
- [5] 茹先古丽·司马义,吴军发.金枝白蜡在库尔勒地区的嫁接育苗技术[J].绿色科技,2012(11):10-11.
- [6] 刘毅,张茂玉,曹建生.白蜡育苗及嫁接技术[J].河北林业科技,2014(3):101.
- [7] 常怀丽,崔辉辉,康战芳,等.白蜡嫁接水曲柳育苗技术初探[J].农民致富之友,2017(10):140.
- [8] 唐庆生,冯鑫.美国白蜡雄株嫁接繁育技术[J].现代农业科技,2018(17):142+144.
- [9] 刘国利,高文俊,燕丽萍,等.金叶白蜡高枝嫁接技术[J].山东林业科技,2018,48(5):84-85+97.
- [2] 安永进.乡村振兴发展下高素质农民培养模式探索[J].农家参谋,2020(21):88.
- [3] 崔胜男.乡村振兴视野下的美丽乡村建设[J].奋斗,2018(24):22.
- [4] 林兴斌.乡村振兴战略视野下农村人力资源开发探讨[J].山西农经,2020(4):20-21.
- [5] 高鸣.乡村振兴战略下农村人才培养[J].世界农业,2018(8):176.

(上接第97页)

技、新模式让广大农民可以在知识、技术及思想上取得发展进步,为乡村振兴贡献一份力量。

参考文献

- [1] 国家统计局.第七次全国人口普查公报(第八号)——接受普查登记的港澳台居民和外籍人员情况[J].中国统计,2021(5):14.